

# LES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES EN LOIR-ET-CHER

La Ligue de l'enseignement, en partenariat avec les acteurs départementaux, a conduit une étude sur les associations de Loir-et-Cher. Cette infographie propose un focus sur les établissements employeurs

## ASSOCIATIONS RÉPONDANTES

Un questionnaire d'enquête a été diffusé du 20 novembre 2023 au 4 février 2024 à l'ensemble des associations de Loir-et-Cher via de multiples canaux (collectivités, fédérations, etc.)



## LE PROFIL DES MEMBRES ACTIFS

### NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS

**ENTRE 750 ET 800**  
Associations employeuses

**ENTRE 150 ET 200**  
établissements employeurs secondaires



### NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS RÉPONDANTS

**115**  
Associations employeuses

**3**  
Établissements secondaires



### LES BÉNÉVOLES AU CŒUR DE LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

#### NOMBRE DE BÉNÉVOLES

**26%** Moins de 10  
**29%** De 10 à 20  
**24%** De 20 à 50  
**21%** Plus de 50



**60%**

des bénévoles sont des bénévoles réguliers



### RÉPARTITION PAR ARRONDISSEMENT

**55%**  
Blois

**25%**  
Romorantin

**20%**  
Vendôme

### SECTEURS D'ACTIVITES



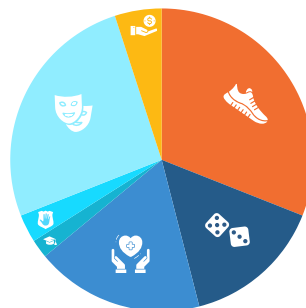
### RÉPARTITION PAR ARRONDISSEMENT

**58%**  
Blois

**23%**  
Romorantin

**19%**  
Vendôme

### SECTEURS D'ACTIVITES



### LA GOUVERNANCE DES ASSOCIATIONS

**90%** ont un mode de gouvernance classique



#### BÉNÉVOLES IMPLIQUÉS DANS LES INSTANCES

**12%** Moins de 5  
**39%** De 5 à 10  
**44%** De 10 à 20  
**5%** Plus de 20



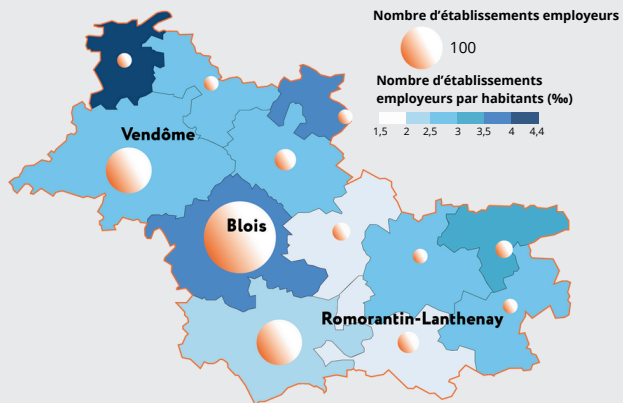
**1/3** de personnes âgées de 65 ans et plus

**52%** ♀

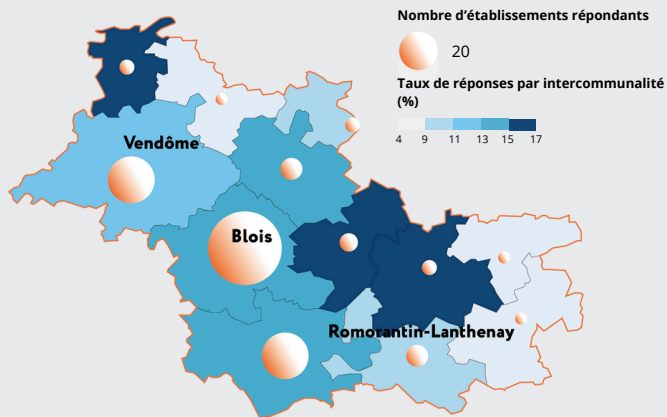
**48%** ♂

une mixité dans **94%** des instances

### CARTOGRAPHIE DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



### CARTOGRAPHIE DES ÉTABLISSEMENTS RÉPONDANTS



### LA PLACE DES SALARIÉS DANS LES ASSOCIATIONS

**ENTRE 9000 ET 9500**  
emplois associatifs

**ENTRE 6500 ET 7000**  
emplois en équivalent temps plein (ETP)



#### NOMBRE DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT

**53%** Moins de 2  
**25%** De 3 à 9  
**17%** De 10 à 49  
**5%** Plus de 50



**8,7%** du nombre d'emplois total

**70%** ♀

**30%** ♂

#### L'ACTION SOCIALE C'EST :

**17%** des établissements employeurs

**49%** des emplois associatifs



# LES DYNAMIQUES DE L'EMPLOI ASSOCIATIF

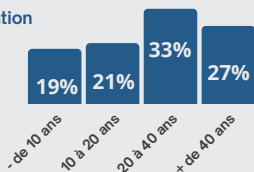
## DES DYNAMIQUES DE CRÉATION ET DISSOLUTION DIFFICILES À SAISIR

Il n'y a pas de lien entre la création de l'association et le statut d'établissement employeur

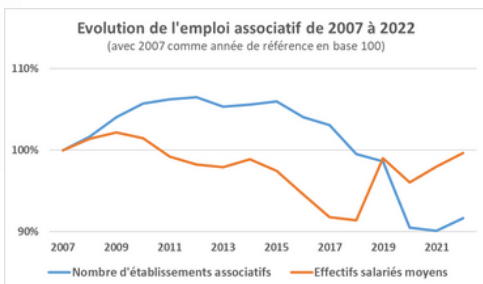
Les associations peuvent alterner entre des périodes d'accueil ou non de salariés.

L'arrêt de l'activité salariée ne signifie pas un arrêt de l'activité de l'association

Moyenne d'âge **31 ANS**



## EVOLUTION DE L'EMPLOI ASSOCIATIF



### DEPUIS 2018 :

Une baisse de 10% des établissements associatifs

Un phénomène de concentration de l'emploi associatif

Une hausse de 9% des emplois associatifs

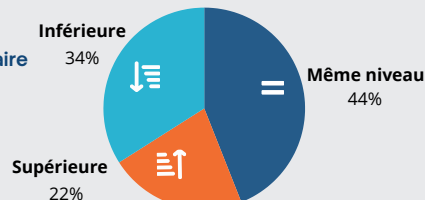
# FRAGILITÉS ET DIFFICULTÉS

## LA CRISE SANITAIRE

95 % des associations impactées par la crise sanitaire

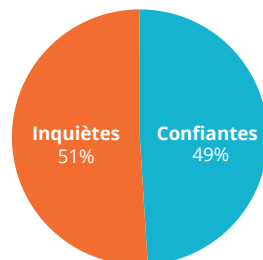


## QUELLE ACTIVITÉ PAR RAPPORT À AVANT LA CRISE SANITAIRE ?



## DES ASSOCIATIONS MITIGÉES CONCERNANT L'AVENIR

EN CE QUI CONCERNE L'AVENIR, LES ASSOCIATIONS SONT :



### Des inquiétudes partagées

"Il est très difficile de pérenniser les emplois en milieu associatif"

"Le bénévolat est de plus en plus compliqué. Les décideurs vieillissent et pas de volontaire pour assumer la continuité."



# ATOUTS ET LEVIERS D'ACTION

## L'AFFILIATION À UN RÉSEAU ASSOCIATIF

Plus de **2/3** d'établissements employeurs affiliés

LE LEVIER PRINCIPAL  
L'apport et l'échange d'information

LE FREIN PRINCIPAL  
La volonté de rester indépendante



## L'APPUI SUR DES STRUCTURES RESSOURCES

1/6 des associations n'ont pas d'interlocuteur

SECTEUR RURAL

Un interlocuteur principal : la commune

SECTEUR URBAIN

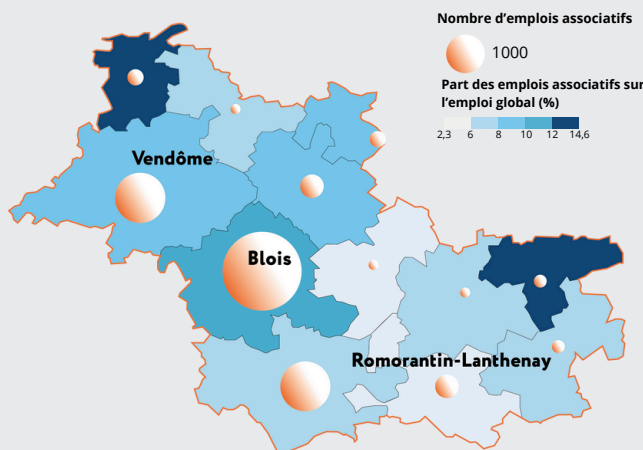
Une plus grande diversité de structures ressources

## LA COOPÉRATION INTER-ASSOCIATIVE

**2/3** des associations à la recherche d'une coopération pour :

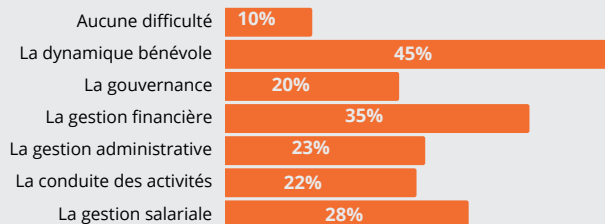
- Échanger autour de problématiques communes
- Co-porter un projet
- Utilisation conjointe d'un équipement, d'un local

## CARTOGRAPHIE DE L'EMPLOI ASSOCIATIF



Cette tendance récente à la concentration de l'emploi associatif va dans le sens des observations nationales. Les budgets associatifs progressent ainsi dans les secteurs humanitaires, santé et social au détriment des autres secteurs. La crise sanitaire n'a semble-t-il qu'accélééré ce processus.

## LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

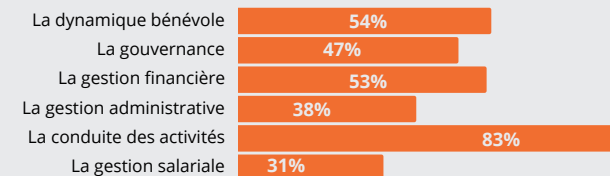


## TOP 3 DES DIFFICULTÉS SPÉCIFIQUES

- La recherche de nouveaux bénévoles
- La recherche / le maintien des financements publics
- Le renouvellement des instances

Les établissements employeurs sont plutôt mitigés sur les perspectives d'avenir. A l'instar des associations non employeuses, c'est la recherche de nouveaux bénévoles qui les préoccupe le plus. Mais les difficultés financières ne sont pas loin derrière, notamment la recherche / le maintien des financements publics

## LES PRINCIPAUX ATOUTS



## 1/2 DES ASSOCIATIONS RÉSOLVENT LEURS DIFFICULTÉS EN INTERNE

## QUELQUES ÉLÉMENTS DE FIERTÉ

"Le fait d'avoir pu pérenniser un emploi pendant 20 ans (hors période COVID)"

"(l)avoir créé un rendez-vous culturel annuel et pérenne dans un territoire rural [...] en impliquant très largement les habitants"

"Services à la personne en bonne adéquation avec les besoins de la population"